



FORMATION

Se préparer à un entretien de recrutement

▽ Public

Toute personne désirant se préparer à un entretien d'embauche et maîtriser le processus de recrutement :

- . Personnes passant pour la première fois un entretien d'embauche
- . Personnes en (Ré)insertion professionnelle
- . Personnes en reconversion professionnelle

6 personnes maximum

▽ Compétences visées

- Préparer son entretien en amont
- Adopter une posture adaptée à l'entretien de recrutement
- Développer son agilité émotionnelle

▽ Objectifs

- Décrire les spécificités du recrutement
- Réussir toutes les étapes de l'entretien d'embauche
- Gérer son trac face à un recruteur
- Maîtriser sa prise de parole en public
- Maîtriser l'entretien de recrutement

▽ Programme

JOUR 1

- Présentation des participants : Ice breaker
- Règles de fonctionnement du groupe, présentation du programme et des objectifs pédagogiques
- Présentation des objectifs des participants
- Décrire les spécificités du recrutement
 - Identifier les enjeux et les conditions de réussite
 - Connaître les étapes d'un recrutement
- Réussir toutes les étapes de l'entretien de recrutement



- Choisir une tenue adaptée pour un entretien
- Adopter une posture adaptée lors d'un entretien
- Evaluation formative
- Gérer son trac face à un recruteur
 - Reconnaître et comprendre ses émotions face au trac
 - Gérer son trac avant et pendant un entretien
- Bilan intermédiaire
- Débriefing

JOUR 2

- Réveil pédagogique
- Maîtriser sa prise de parole en public
 - L'art du storytelling
 - Maîtriser le langage corporel
 - Gommer les défauts du langage verbal
 - Détecter ses points faibles et ses points forts
- Adapter sa prise de parole aux différentes situations de recrutement
 - L'entretien téléphonique
 - L'entretien vidéo/visioconférence
- Maîtriser l'entretien de recrutement
 - Construire son plan d'action
 - Pratiquer l'entretien d'embauche
- Bilan de fin de séquence
- Débriefing sur les 2 journées de formation
- Questionnaire de satisfaction

▽ Pédagogie

Questionnaire d'auto-perception

Méthode magistrale et interrogative : Apport théorique, vidéos illustrant différents concepts

Méthode interrogative : jeux pédagogiques

Méthode découverte : jeux de rôles/simulation

Interactions à partir de cas proposés par les participants

Plan d'action personnalisé

▽ Prérequis

Être dans un processus de recherche d'emploi

▽ Intervenante

Déjà reconvertie à plusieurs reprises, Nadège BERNARD, en formation professionnelle de formatrice/enseignante est depuis 1 an formée par le biais de la pédagogie de projet, incluant du digital Learning, de l'animation de séances de formation en pédagogie inversée, l'adaptation de formations à un nouveau public, de l'audit de formation avec propositions d'amélioration, et la conception et l'animation d'une séquence de formation de A à Z pour un groupe d'apprenants. Dotée de facultés d'écoute et de patience, et d'une grande capacité d'adaptation, Nadège BERNARD saura prendre en considération les attentes de chacun afin d'adapter la formation aux différents profils.



▽ **Suivi et évaluation**

Evaluation formative des différentes séquences de formation (quizz, jeux de rôles, puzzle, mélomélo, plan d'action, brainstorming à partir de situations concrètes issues du vécu des participants).

Attestation de réussite de fin de formation.

▽ **Durée**

2 jours – 8 heures

▽ **Dates**

24/11/2021 et 30/11/2021 à Limoges

▽ **Tarif**

Gratuit

Nos formations peuvent être accessibles aux personnes en situation de handicap. Afin d'adapter la formation à vos contraintes, nous vous demandons de nous préciser votre handicap à l'inscription.